

STRENGTHS · PROFILE

Lakshmi Patel

Perfil Introdutorio · viernes, 23 de julio de 2021



Su fortaleza descubierta principal

ADHESIÓN

Su fortaleza no descubierta principal

COMPETITIVIDAD

Su conducta aprendida principal

CAPACIDAD DE EXPLICACIÓN

Su debilidad principal

FACILITADOR

Su Perfil de Cuadrante Único

Felicitaciones por comenzar su viaje de fortalezas.

Al conocer más acerca de sus fortalezas, usted puede comprender lo que realmente le motiva. Use estas ideas para dar forma a su éxito personal y profesional haciendo más de lo que disfruta y menos de lo que no.

Strengths Profile evalúa 60 fortalezas. Sus resultados más significativos se incluyen dentro de su Perfil de Cuadrante único como se muestra a continuación. Éste revela, en orden de clasificación, un máximo de 7 fortalezas descubiertas, 7 fortalezas no descubiertas, 4 conductas aprendidas y 3 debilidades.

Si tiene menos de estos en algún cuadrante, simplemente significa que sus respuestas estaban muy alineadas con los otros cuadrantes.

Utilice su Perfil de Cuadrante, y los consejos que le siguen, para ayudarle a trabajar en las cosas apropiadas ahora y en el futuro.

FORTALEZAS DESCUBIERTAS

Fortalezas que usa y disfruta

Alto desempeño Energizante Uso elevado

Usar sabiamente

- | | |
|----------------------------|--------------------|
| 1 Adhesión | 5 Agente de cambio |
| 2 Responsabilidad personal | 6 Prevención |
| 3 Orgullo | 7 Contrapunto |
| 4 Catalizador | |

FORTALEZAS NO DESCUBIERTAS

Fortalezas que no usa con tanta frecuencia

Alto desempeño Energizante Poco uso

Usar más

- | | |
|------------------|------------------|
| 1 Competitividad | 5 Integridad |
| 2 Gratitud | 6 Ética laboral |
| 3 Equilibrio | 7 Autoconciencia |
| 4 Igualdad | |

CONDUCTAS APRENDIDAS

Cosas que ha aprendido a hacer pero que quizás no disfrute

Alto desempeño Fatigante Uso variable

Usar cuando sea necesario

- | | |
|----------------------------|-------------|
| 1 Capacidad de explicación | 3 Servicial |
| 2 Organización | 4 Adaptable |

DEBILIDADES

Cosas que encuentra difíciles y no disfruta

Bajo desempeño Fatigante Uso variable

Usar menos

- | | |
|----------------|------------|
| 1 Facilitador | 3 Escritor |
| 2 Persistencia | |

Use sabiamente sus fortalezas descubiertas

- Desarrollarlas aún más
- Manejarlas según la situación

1 Adhesión 

- Tiene un interés innato por adoptar el enfoque correcto.
- Le encanta seguir directrices, normas, instrucciones y procedimientos.
- Se siente más cómodo completando tareas con pasos y fases bien definidos, los cuales sigue al pie de la letra.

Usar sabiamente - ¿Cómo puede ayudar a los demás a sentirse más cómodos o motivados a seguir los procedimientos? Para hacer su vida más fácil, cree sistemas en los que los demás participen.

2 Responsabilidad personal 

- Es siempre fiel a su palabra y sabe que, si hace una promesa, se asegurará de cumplirla.
- Nunca culpa a los demás, sino que se responsabiliza de todos sus actos.
- Los demás le consideran como alguien que siempre está dispuesto a cumplir sus obligaciones.

Usar sabiamente - ¿Cuándo fue la última vez que delegó o dijo «no»? Como siempre cumple sus obligaciones, tal vez sea buena idea probar a decirlo o rechazar cosas de vez en cuando.

3 Orgullo 

- Siente orgullo por todo lo que hace.
- Le encanta conseguir constantemente resultados óptimos y de la máxima calidad, haciéndolo bien a la primera.
- Se pone el listón elevado y disfruta del reconocimiento de los demás por la calidad de sus resultados.

Usar sabiamente - Puede que le resulte frustrante que otros no compartan su pasión por la calidad. Ayúdeles a mejorar y asegúrese de darles instrucciones claras sobre sus expectativas.

4 Catalizador 

- Le encanta movilizar e inspirar a los demás para empezar a hacer cosas.
- Disfruta especialmente comenzando nuevos proyectos y poniendo ideas en práctica haciendo participar a los demás.
- Motiva a los demás para que trabajen en cosas que, de lo contrario, quizá nunca habrían hecho.

Usar sabiamente - Participe en una amplia gama de proyectos para esforzarse. Asegúrese de tener energía suficiente para seguir inspirando a los demás hasta el final de los proyectos a más largo plazo.

5 Agente de cambio 

- Le encanta participar en los cambios y ocasionarlos, identificando las ventajas reales de los cambios que realiza.
- Disfruta con las oportunidades de implementar cambios y se convierte en el promotor de las novedades.
- Su entusiasmo por los cambios consigue contagiar a los demás, que de lo contrario se habrían mostrado más reacios al cambio.

Usar sabiamente - Para garantizar el éxito de las novedades, entienda la repercusión total que tendrían en los demás y cómo podrían reaccionar. No se lance a realizar cambios simplemente porque sí.

6 Prevención 

- Le encanta pensar con antelación y anticipar los problemas antes de que ocurran.
- Se da cuenta de las pequeñas cosas que quizás no estén en su sitio o vayan mal, y lidia con ellas.
- Sus acciones evitan problemas futuros, asegurándose de que no lleguen siquiera a producirse.

Usar sabiamente - Asegúrese de compartir los aspectos clave que aprenda de sus experiencias para que otros se puedan beneficiar. Recuerde también hacer una pausa de vez en cuando y disfrutar del momento.

7 Contrapunto 

- Le encanta aportar una perspectiva alternativa a cualquier situación.
- Ve las cosas de manera distinta a los demás y es capaz de ofrecer diversas alternativas ante cualquier coyuntura.
- En una conversación, disfruta aportando puntos que los demás han pasado por alto.

Usar sabiamente - Asegúrese de que su perspectiva alternativa aporte valor, en lugar de obstaculizar ideas. Piense en cómo transmite su mensaje y cuál sería el foro más adecuado para hacerlo.

Use más sus fortalezas no descubiertas

- Busque nuevas formas de usarlas
- Alinearlas con sus objetivos

1 Competitividad



- Le motiva competir contra otros. Para usted, lo importante es ganar.
- Le gusta comparar sus capacidades con las de otros y mide su progreso y su éxito en función de esa comparación.
- Se siente genial cuando gana, pero se lo suele tomar fatal cuando pierde. Perder a veces resulta doloroso.

Usar más - Si ha reprimido su competitividad, busque grupos y aficiones o situaciones laborales que aviven su voluntad de volver a ganar.

2 Gratitud



- Suele ser consciente de lo afortunado que es y de las cosas positivas que tiene en la vida.
- Reconoce y aprecia innatamente las cosas buenas que le ocurren.
- No suele dar por sentado nada ni a nadie.

Usar más - Para seguir adelante, dedique más tiempo a mostrarse agradecido por las cosas positivas de su vida, en especial en los momentos difíciles. Recuerde a los demás que hagan lo mismo y anímeles a hacerlo.

3 Equilibrio



- Siente como si generalmente se enfrentara al mundo con una sensación de confianza interior.
- Independientemente de los retos que le depare la vida, su sensación de aplomo y compostura es raramente imperturbable.
- Normalmente se siente a gusto consigo mismo en la mayoría de las circunstancias.

Usar más - En momentos de estrés y preocupación en el trabajo o en casa, utilice su capacidad para transmitir una sensación de calma en cualquier situación. En ocasiones, incluso la voz ayuda.

4 Igualdad



- Ser equitativo e igualitario es una parte fundamental de su esencia.
- Considera a todos como iguales y presta atención a las cuestiones relacionadas con la equidad y la igualdad.
- Le gusta asegurarse de que sus acciones y decisiones sean lo más equitativas e igualitarias posible.

Usar más - Busque oportunidades que le permitan centrarse en rectificar situaciones de injusticia o parcialidad. Dé voz a los demás o represente y defienda su caso en su nombre.

5 Integridad



- Es consciente de la diferencia entre lo que está bien y lo que está mal.
- Actúa de acuerdo con lo que cree que está bien.
- Sus decisiones y acciones suelen guiarse por su ética y sus valores.

Usar más - ¿Qué oportunidades, tanto laborales como de voluntariado, se ajustan a sus valores personales? ¿Conoce a alguien que pueda apreciar de verdad el hecho de contar con un consejero o un defensor de la ética?

6 Ética laboral



- Puede ser muy trabajador y poner mucho esfuerzo y energía en su trabajo.
- Suele disfrutar haciendo horas extras y siendo capaz de trabajar más tiempo y durante un periodo más largo.
- Es consciente de ello y le gusta saber que suele trabajar más duro que los demás.

Usar más - Ofrézcase para adoptar más responsabilidades en el trabajo. Muestre a los demás sus habilidades y su capacidad para trabajar, y descubrirá que hay muchas otras cosas que puede hacer.

7 Autoconciencia



- Suele gustarle dedicar tiempo y centrar sus esfuerzos a entender su comportamiento, sus emociones y sus respuestas ante distintas situaciones.
- Conoce sus fortalezas y debilidades.
- Su comportamiento casi nunca le sorprende ni le coge desprevenido.

Usar más - Dedique diez minutos al día a escribir un diario. No se complique, por ejemplo puede anotar tres fortalezas que utilizó ese día y qué parte del día le resultó más difícil.

Tu potencial - Ideas para utilizar más tus puntos fuertes no realizados

Sus fortalezas no realizadas son su área más importante para su éxito futuro. Utilice las ideas a continuación para respaldar su potencial y crecimiento.

1 Competitividad



- Revise cómo va su trabajo o su negocio comparado con la competencia. Comparta e implemente ideas de mejora sobre dónde puede sacar ventaja.
- Además de centrarse en el objetivo final y los resultados, revise con regularidad su enfoque para garantizar que usted siga siendo eficaz y disfrute del proceso.
- Evalúe cualquier área donde se necesite una competencia sana. Tal vez pueda destacar logros o enfocar la atención hacia individuos, equipos, eventos u organizaciones benéficas.

2 Gratitud



- Indague diversas formas de reconocer el éxito en los demás. Hay quien prefiere un anuncio público mientras otros se conforman con una nota o un gesto.
- Respalde los proyectos con numerosos desafíos por superar. Céntrese en los aspectos positivos mientras gestiona los reveses y sigue avanzando.
- Sea un modelo de Gratitud en casa y en el trabajo, alentando a los demás a fijarse en los pequeños detalles que se nos pasan por alto pero también en lo positivo de los desafíos.

3 Equilibrio



- Prosperará en un papel destacado dentro de un proyecto desafiante. Su tranquilidad le llevará al éxito a pesar de la presión y además será un elemento tranquilizador.
- Respalde las negociaciones difíciles o las conversaciones emocionales, ya que su capacidad para mantener la calma asegurará que se mantenga la profesionalidad y el enfoque.
- Comparta sus emociones y sentimientos con los demás, ya que puede que resulte difícil que los perciban. Aborde las preocupaciones de forma conjunta y comparta estrategias para resolver los problemas.

4 Igualdad



- Ofrezca apoyo en situaciones en que es probable que surjan conflictos o temas sensibles. Asegúrese de que se escuche a todo el mundo y haga todo lo posible por conseguir un resultado justo.
- Pida a los demás que compartan sus fundamentos, hechos y pruebas al comunicar decisiones importantes para respaldar una toma de decisiones más rápida.
- Apoye las tomas de decisiones delicadas con vistas a ser justo. Plantéese la distribución de tareas conocidas, reglas o políticas emocionales que influyan en los demás.

5 Integridad



- Esté alerta a temas sensibles y respáldelos para que salgan adelante. Ayude a las personas a ver el lado positivo en momentos de preocupación.
- Sea la voz del público que le cuesta ser escuchado. Asegúrese de demostrar sus valores y luche por la causa más favorable para ellos, no para sus propios valores.
- Elabore unos valores compartidos o formas de trabajar para un grupo (¡en casa también!). Plantéese el enfoque adecuado para cada persona y asegúrese de que se compartan todos los puntos de vista personales.

6 Ética laboral



- Apoye proyectos que necesitan completarse en un corto periodo de tiempo. Con su esfuerzo extra, las tareas lograrán el éxito, pero recuerde tomarse un descanso después.
- Plantéese iniciar o implicarse en proyectos más desafiantes o a más largo plazo, dándolo todo para ver que las cosas obtienen un resultado final.
- Asegúrese de que todo el mundo actúe con claridad para maximizar la eficacia. Sea consciente de la calidad y el formato que se espera para saber dónde centrar el esfuerzo extra.

7 Autoconciencia



- Pida a los demás retroalimentación sobre su estilo de trabajo, una tarea reciente o colaboración para entender cómo le perciben los demás. Utilice todo esto para que influya en su desarrollo.
- Implíquese en nuevas tareas o trabajos con los que no esté familiarizado para poner a prueba sus conocimientos en otras áreas. De acuerdo con sus fortalezas no descubiertas, ¿en qué diría que es bueno?
- Pruebe a llevar un diario de detección de fortalezas cada semana. ¿Qué tareas le resultaron complejas y cuáles fáciles? ¿Por qué? ¿Qué fortalezas y debilidades está utilizando?

Use sus conductas aprendidas cuando las necesite

- Trate de no usarlas demasiado
- Use sus fortalezas para apoyarle

1 Capacidad de explicación



- Se le da bien simplificar las cosas para que los demás puedan entenderlas con facilidad.
- Ha aprendido a expresar de manera sencilla y clara las ideas complejas.
- Es capaz de idear distintas formas de explicar lo mismo para ayudar a que los demás lo entiendan.

Usar cuando sea necesario- Piense en su audiencia y en su nivel de experiencia. Use diversos métodos de explicación para mantener sus niveles de energía, desde presentaciones en PowerPoint hasta YouTube. ¡La clave está en la variedad!

2 Organización



- Ha aprendido a ser organizado, tanto en el trabajo como en su vida personal.
- Sabe que para ser lo más eficaz posible, es necesario contar con una buena capacidad de organización.
- Siempre sabe dónde están las cosas y qué tiene que hacer en cada situación, porque intenta organizarlo todo por adelantado.

Usar cuando sea necesario- Relájese un poco y sepa lo que necesita estar bien organizado y lo que no, tanto en el trabajo como en casa. Así podrá reaccionar positivamente ante solicitudes o planes de última hora.

3 Servicial



- Procura ayudar todo lo que puede a los demás.
- Ha aprendido que hacer más de lo que necesita por los demás puede ser beneficioso.
- Procura centrarse en satisfacer las necesidades y requisitos de los demás.

Usar cuando sea necesario- Si se ha excedido con esta fortaleza, utilícela solo cuando tenga que hacerlo, y dese tiempo para recuperarse. Puede seguir ayudando a los demás, pero probablemente no tenga que hacer más de lo necesario en todo momento.

4 Adaptable



- Ha aprendido a reorganizar los recursos y adaptar los planes para satisfacer los requisitos cambiantes de las nuevas situaciones.
- Sabe por experiencia cuándo debe dejar las cosas como están y cuándo cambiar para ser más eficaz.
- Es capaz de adaptarse y encontrar la mejor solución, ya que está conforme con compaginar las cosas a medida que cambian las circunstancias.

Usar cuando sea necesario- Esto puede resultar agotador, así que tenga claro cuándo necesita ser flexible y cuándo es mejor utilizar un enfoque más uniforme para obtener buenos resultados.

Use menos sus debilidades

- Delegar a otros que tengan esto como fortaleza
- Use sus fortalezas para compensar

1 Facilitador



- Puede que le resulte difícil ayudar a los demás a hacer las cosas por sí mismos.
- No suele asignar a los demás tareas ni retos que les hagan esforzarse, ya que puede que no tenga muy claro cómo ofrecer apoyo.

Usar menos - Puede que su cargo no se lo permita, pero si se le pide que apoye a otros para que crezcan, sea más directo y pregunte qué necesitan, de forma que pueda ofrecerles el apoyo preciso que requieren.

2 Persistencia



- Puede que le resulte difícil insistir cuando se enfrenta a situaciones difíciles.
- Cuando se enfrenta a frustraciones, puede que prefiera buscar rutas más fáciles o simplemente abandonar.

Usar menos - ¿Qué fortalezas podrían hacerle insistir? Busque su motivación interior, su razón para hacer las cosas o su creencia en un futuro mejor. En ocasiones puede ser positivo saber también cuándo abandonar.

3 Escritor



- Puede que no disfrute con la escritura ni que le resulte natural.
- Prefiere centrarse en otras formas de comunicación y deja que sean otros quienes utilicen la palabra escrita.

Usar menos - No lo deje para el último momento y encuentre alguien con quien colaborar que sea capaz de editar sus textos. En este mundo basado en la tecnología, intente encontrar otra forma eficaz de comunicación que sea más adecuada para usted.

¿Qué sigue?

Para Personas

The Strengths Profile Book

Una guía detallada que le ayuda a explorar el lenguaje, preguntas de coaching y consejos para desarrollar cada una de las 60 fortalezas.

Actualizar a Experto

Construya una imagen completa de sus 60 fortalezas, revelando dónde se encuentra cada característica dentro de las cuatro categorías y las cinco familias de fortalezas.



Para Entrenadores



Herramientas de Coaching

Un recurso de coaching invaluable con 18 conversaciones sobre fortalezas, que incluyen cómo mejorar la Confianza, el Bienestar, el Liderazgo y la Carrera Profesional.

Acreditación

Explore la teoría y las mejores prácticas detrás del coaching con fortalezas, que le ayudarán a desarrollar confianza en sí mismo para entrenar y fomentar el desarrollo de las personas.

Para Educadores

Herramientas de desarrollo profesional

Hojas de trabajo y diapositivas para tener 13 conversaciones diferentes de orientación profesional, con el objetivo de enseñarle a sus estudiantes a aplicar el enfoque basado en las fortalezas.

Mejor YO

Recursos en línea gratuitos diseñados para ayudar a las personas a convertirse en su mejor YO, al darse cuenta y desarrollar aún más sus fortalezas para aprovechar al máximo su carrera.



Para Organizaciones

































Perfil de Equipo Experto

Al revelar las principales fortalezas descubiertas y no descubiertas, las conductas aprendidas y las debilidades de su equipo, identificará talentos ocultos, oportunidades y riesgos dentro del equipo.





























Herramientas de Equipo

Consejos, mejores prácticas y una guía para el facilitador del equipo, con más de 30 ejercicios de desarrollo de fortalezas para usar en talleres – con temas como liderazgo, logro de metas y asociaciones complementarias.

Definición de Fortalezas

-  **Acción**
Se siente impulsado a actuar de manera inmediata y decisiva, y está dispuesto a aprender sobre la marcha.
-  **Adaptable**
Compagina las cosas para satisfacer los requisitos cambiantes y encontrar la solución que mejor se adapte a sus necesidades.
-  **Adhesión**
Le encanta seguir los procesos, así como obrar con firmeza siguiendo las normas y directrices.
-  **Agente de cambio**
Participa constantemente en los cambios, ya que los promueve y hace que ocurran.
-  **Autenticidad**
Siempre es sincero consigo mismo, incluso cuando los demás le presionan.
-  **Autoconciencia**
Se conoce bien a sí mismo, entiende sus emociones y su comportamiento.
-  **Autoconfianza**
Confía en sus propias capacidades y sabe que puede alcanzar sus objetivos.
-  **Aventura**
Le encanta correr riesgos y salir fuera de su zona de confort.
-  **Capacidad de escucha**
Es capaz de escuchar atentamente y de centrarse en lo que dicen los demás.
-  **Capacidad de explicación**
Es capaz de simplificar las cosas para que los demás las entiendan.
-  **Capacidad de resolución**
Le encanta resolver problemas, y cuanto más difíciles, mejor.
-  **Catalizador**
Le encanta motivar e inspirar a los demás para obtener resultados.
-  **Compasión**
Se preocupa de verdad por los demás y hace todo lo posible por ayudar y simpatizar.
-  **Competitividad**
Compite constantemente para ganar, queriendo rendir mejor y ser el mejor.
-  **Conciencia emocional**
Es plenamente consciente de las emociones y los sentimientos de los demás.
-  **Conciencia estratégica**
Presta atención al contexto y a la situación en general para fundamentar sus decisiones.
-  **Conector**
Conecta a la gente instintivamente al presentar unas personas a otras y crear vínculos entre ellas.
-  **Contrapunto**
Siempre aporta un punto de vista diferente al de los demás, independientemente de la situación o el contexto.
-  **Creador de afinidad**
Establece afinidad y relaciones con los demás de forma rápida y sencilla.
-  **Creatividad**
Se esfuerza por conseguir resultados originales creando y combinando cosas de manera creativa.
-  **Crecimiento**
Siempre busca formas de crecer y desarrollarse, independientemente de lo que haga.
-  **Curiosidad**
Le interesa todo y busca constantemente nueva información para aprender más.
-  **Empatía**
Se siente conectado con los demás mediante su capacidad para entender lo que sienten.
-  **Equilibrio**
Tiene compostura y confianza en sí mismo, sea cual sea la situación.
-  **Escritor**
Le encanta escribir, expresando sus pensamientos e ideas con la palabra escrita.
-  **Ética laboral**
Es un trabajador nato y pone mucho esfuerzo en todo lo que hace.
-  **Facilitador**
Crea las condiciones para que los demás crezcan y se desarrollen por sí mismos.
-  **Fomentador de estima**
Ayuda a los demás a creer en sí mismos y a ver lo que son capaces de lograr.
-  **Gratitud**
Se muestra constantemente agradecido por las cosas positivas de su vida.
-  **Humildad**
No le importa quedarse en segundo plano y dejar que los demás se lleven el mérito por sus contribuciones.

Definición de Fortalezas

-  **Humor**
Encuentra el lado divertido de casi todo lo que ocurre y bromea con ello.
-  **Igualdad**
Se asegura de que todos sean tratados con igualdad, prestando especial atención a las cuestiones relacionadas con la equidad.
-  **Incondicionalidad**
Acepta a los demás por quienes son y lo que son, sin juzgarlos jamás.
-  **Innovación**
Aborda las cosas de manera ingeniosa y se le ocurren enfoques distintos y novedosos.
-  **Integridad**
Tiene un sólido código ético y siempre actúa de acuerdo con lo que considera correcto.
-  **Legado**
Quiere crear cosas que duren más que usted y tengan un efecto positivo y sostenible.
-  **Mejorador**
Busca constantemente mejores formas de hacer las cosas y maneras de mejorar las ya hechas.
-  **Minucioso**
Se centra innatamente en las pequeñas cosas que otros fácilmente pasan por alto, garantizando así la precisión.
-  **Misión**
Persigue cosas que le dan sentido y propósito a su vida.
-  **Motivación**
Está muy automotivado y se esfuerza mucho por conseguir lo que quiere en la vida.
-  **Narrador**
Le encanta contar historias y reconoce el poder que tienen para transmitir ideas.
-  **Optimismo**
Siempre mantiene una actitud y una perspectiva de la vida positivas.
-  **Optimizador del tiempo**
Maximiza el tiempo del que dispone para obtener el máximo partido.
-  **Organización**
Su capacidad de organización es excepcionalmente buena en todo lo que hace.
-  **Orgullo**
Se esfuerza por conseguir resultados óptimos y de máxima calidad.
-  **Pensador**
Le encanta pensar las cosas en profundidad para llegar a la mejor conclusión.
-  **Persistencia**
Consigue el éxito insistiendo, especialmente cuando las cosas se ponen difíciles.
-  **Personalización**
Reconoce a todos como individuos únicos y percibe sus sutiles diferencias.
-  **Persuasión**
Disfruta logrando que los demás compartan su manera de pensar y consiguiendo que estén de acuerdo con usted.
-  **Planificador**
Hace planes para todo, cubriendo todas las posibilidades.
-  **Prevención**
Piensa con antelación para anticipar y prevenir los problemas antes de que ocurran.
-  **Profundizador de relaciones**
Tiene la capacidad natural de crear relaciones profundas y duraderas con los demás.
-  **Protagonismo**
Le encanta ser el centro de atención de todo el mundo.
-  **Recuperación**
Utiliza los reveses como trampolines para seguir adelante y lograr aún más.
-  **Resiliencia**
Se toma las dificultades con calma, recuperándose con rapidez y poniéndose manos a la obra de nuevo.
-  **Responsabilidad personal**
Asume la responsabilidad por sus decisiones y sus promesas.
-  **Retroalimentación**
Ofrece retroalimentación justa y precisa a los demás para ayudarles a desarrollarse.
-  **Sensato**
Disfruta tomando decisiones y es capaz de tomar la decisión correcta de forma rápida y sencilla.
-  **Servicial**
Busca constantemente formas de ayudar y servir a los demás.
-  **Valentía**
Supera sus miedos y hace lo que desea a pesar de ellos.